

En mi calidad de Director de Administración y Finanzas de un centro de salud con las características de éste Hospital Clínico Universitario, debo manifestarles que me siento muy honrado ante la posibilidad de dirigirme a ustedes a través de esta revista científica, la cual ha demostrado en el curso de los años ser un notable medio de difusión del trabajo de nuestros docentes.

No resulta fácil para un profesional de la administración presentarse ante miembros de una comunidad docente, menos en una revista que se enfoca primordialmente a tratar temas asociados a la ciencia médica. Sin embargo, estimo que en los últimos 15 años en nuestro país hemos ido integrando y compatibilizando intereses en forma paulatina, proceso que particularmente me ha tocado vivir a lo largo de mis 13 años dedicados íntegramente al tema de administración de instituciones de salud.

Cuando me refiero a compatibilizar intereses debo precisar que no se trata de un ganar o perder de un lado o de otro, estimo que si en un principio las relaciones entre médicos y administradores no fueron fáciles, con el tiempo y dado el grado de conocimiento que ambos han adquirido, se ha entendido que el trabajo conjunto con mayor integración permite, sin lugar a dudas, que la institución gane en oportunidad y eficiencia en el logro de objetivos. Parece obvio, si hay fuerzas que trabajan conjuntamente por objetivos comunes e institucionales los resultados serán más fácilmente alcanzables.

En el período de dos años que nos ha tocado participar en la Dirección de este Hospital Clínico, hemos podido apreciar un alto grado de compatibilidad entre la Dirección Médica y la Administración. No tenemos ninguna duda de que este factor de compromiso conjunto ha sido clave al momento de dirigir los destinos de una institución de tan alta complejidad como lo es este Hospital Universitario. En ello nos hemos propuesto, sobre todo el cumplimiento de nuestra misión institucional, la cual lleva implícito el mensaje de ser el principal campo clínico para la formación y perfeccionamiento de profesionales de la salud.

Debemos tener claro que a través de los años y desde que se creó este Centro Docente es muy probable que su misión no haya variado en forma sustancial, pero sí han existido notables cambios en el medio interno y externo que, sin percibirlo o no, han afectado el andar de este Hospital Clínico; por solo nombrar algunos: financiamiento universitario, cambios curriculares, incorporación de nuevos modelos de atención de salud privada y menor derivación de beneficiarios públicos. Bajo este contexto, es vital no perder el norte asumido en la misión institucional, pero entendiendo que debemos ser capaces de asumir y enfrentar los desafíos, a los que, en términos de amenazas y oportunidades, nos vemos expuestos con mayor frecuencia.

---

Estamos ciertos y confiados en el potencial de este Hospital Clínico, los esfuerzos se están enfocando a mejorar sus condiciones de infraestructura, equipamiento y procesos de gestión clínica y administrativa, todo lo cual está cimentado en una planificación que se orienta en una visión de más largo plazo.

Deseo expresar mis agradecimientos al Director de esta revista, Prof. Dr. Italo Braghetto, por la oportunidad que me otorga al poder dirigirme al cuerpo académico de este hospital y en general a los médicos y equipos de salud de nuestro país. Advierto que esto es una muestra de la cada vez más fuerte integración entre áreas clínicas y administrativas, hecho que hago notar al principio de esta editorial.

Creo que estas señales son demostrativas de los avances alcanzados en el Hospital Clínico de la Universidad de Chile.

**SERGIO TORRES NILO**

Director de Administración y Finanzas

Hospital Clínico Universidad de Chile